22245 | 33. Personalleiterforum

Neues Format: Interaktiver Impulsvortrag mit mehr Zeit für Vertiefung, Austausch und praxisnahe Anregungen.

Veränderung erfolgreich gestalten und dabei Menschen im Mittelpunkt behalten. Für Personalleiter bedeutet Wandel, Orientierung zu geben, Mitarbeitende mitzunehmen und gleichzeitig die strategischen Ziele des Unternehmens im Blick zu behalten.

Mit klarer Strategie, empathischer Führung und praxisnahen Lösungen wird Veränderung zur Chance für eine zukunftsfähige Personalarbeit.

Unter dem Motto **„Mit Strategie – Selbstsicher durch den Wandel“** laden wir Sie herzlich zum 33. Personalleiterforum am 27. April 2027 in Radebeul ein.

Kursumfang:	8 Unterrichtseinheiten (UE) zu 45 Minuten
Kurszeitraum:	27.04.2027
Kurstage:	Dienstag 09:00 - 16:15 Uhr
	Die Investition für das 33. Personalleiterforum beträgt 345,00 EUR zzgl. gesetzl. USt. (inkl. Tagungsunterlagen, Getränke und Lunchbuffet).
Kurspreis:	345,00 €
Kursort:	TSW, Tagungszentrum der Sächsischen Wirtschaft, Am Alten Güterboden 3, 01445 Radebeul, Ansprechpartner:, Herr Gerd Richter (0371 5334613), Frau Laura Fabienne Sturm (0371 5334615)

Vormittags

Interaktives Impulsreferat zum Thema:

HR am Steuer – statt nur am Limit!
Mit Personalstrategie, Kennzahlen und KI die Zukunft aktiv gestalten
Strategische Personalarbeit heißt nicht, noch mehr zu tun – sondern die richtigen Dinge zu steuern.

- Personalstrategie und Transformation statt Personalverwaltung
- Kennzahlen, die wirklich steuern
- HR zukunftsfähig aufstellen – vom Verwalter zum strategischen Partner

Referentin: Heike Höf Bausenwein, Inhube – Institut für Humanbewegung

Nachmittag

Sie entscheiden, was Sie vertiefen möchten!

Am Nachmittag finden fünf verschiedene Sessions parallel statt. In zwei aufeinanderfolgenden Staffeln haben Sie die Möglichkeit, zwei unterschiedliche Themen zu bearbeiten.

- Staffel 1: 12:30–14:00 Uhr
- Staffel 2: 14:15–15:45 Uhr

Bitte wählen Sie für jede Staffel eine Session aus. So stellen Sie sich Ihr persönliches Programm zusammen und können zwei Themen gezielt vertiefen.

Session 1

Das kollaborative Verhandeln: Mit der Harvard-Methode zu echten Win-Win Lösungen

- Einordnung Verhandlungstypen (kollaborativ, nachgebend, kompetitiv, …) mit interaktivem Selbsttest
- Einführung des Grundprinzips „Fokus auf Interessen statt Positionen“ der Harvard-Methode
- Praktisches Training im Rollenspiel-Format

Referent: Christoph Allmacher,

Session 2

Veränderungsfähig statt veränderungsmüde – Wie HR eine adaptive Organisation schafft
Fokus: Resilienz, Lernkultur, Führung und kontinuierliche Veränderungsfähigkeit.

- Wann und wodurch entwickeln Menschen und Organisationen Veränderungsmüdigkeit?
- Wie kann HR resiliente Strukturen entwickeln? Seidel
- Von der Change-Initiative zur kontinuierlichen Veränderungsfähigkeit

Referentin: Kerstin Seidel, Selbstständige Trainerin und Coach

Session 3

Feedback im Unternehmen – Feedbackkultur entwickeln und verankern

- Gute Feedbackkultur: Was braucht es dafür?

- Feedback vorleben: die Rolle von Führungskräften und Personalverantwortlichen
- Gemeinsam Ansätze zur Einführung und Förderung einer Feedbackkultur im Unternehmen erarbeiten
- Feedback im Arbeitsalltag verankern und langfristig lebendig halten

Referentin: Stefanie Siegl, Selbstständige Trainerin und Coach

Session 4

Arbeitsrecht im Wandel – strategisch handeln, Risiken vermeiden

- Arbeitsrechtliche Entscheidungen im Führungsalltag
- Kündigung, Abmahnung und Aufhebungsvertrag – Fehler mit Folgen
- Arbeitszeit, Vergütung und mobiles Arbeiten rechtssicher gestalten
- Personalveränderungen im Wandel – rechtliche Risiken frühzeitig erkennen

Referent: RA (Syndikusrechtsanwalt) Christian von Schönermark, Fachanwalt für Arbeitsrecht, stellv. Abteilungsleiter Tarif/Recht, SACHSENMETALL e.V., Dresden

Session 5:

Generation Z – Mythos oder Realität? Werte, Erwartungen und Lebenswelten im Check

- „Wie meinst du das jetzt?“ – Typische Übersetzungsfehler zwischen den Generationen
- Wie Botschaften ankommen und warum sie manchmal anders gemeint sind
- Trigger auf beiden Seiten – und wie wir damit umgehen
- Kommunikation, die funktioniert: konkrete Tipps für den HR-Alltag

Referentin: Laura Sturm, Projektmitarbeiterin und Trainerin der bsw - Beratung, Service & Weiterbildung GmbH

Die Sessions 1 bis 5 (Dauer 90 Minuten) finden jeweils parallel in zwei aufeinanderfolgenden Staffeln (Staffel 1: 12:30–14:00 Uhr und Staffel 2: 14:15–15:45 Uhr) statt.

Wählen Sie bitte zwei Sessions aus. Die Reihenfolge der Buchung entscheidet über die Plätze.

Geben Sie Ihre Wahl bei der Anmeldung bitte im Feld "Kommentare zur Buchung" an.