

20243 | bsw-Arbeitskreis Personal Dresden HR Neu. Denken. Wandeln. Handeln

Kurszeitraum: 01.01.2027 - 22.12.2027

21. Mai 2026:

HR-STRATEGIE NEU DENKEN:

Chancen und Herausforderungen in turbulenten Zeiten

Zwischen Krisen und Strategie:

Welche Kompetenzen HR-Teams entwickeln müssen, um zukunftsfähig zu bleiben
– und welche Rolle Change im HR-Bereich spielt

24. September 2026:

HR 4.0: Effizienz steigern mit Lean-Methoden aus der Praxis

Mit praxisnahen Lean-Methoden HR-Prozesse optimieren, Effizienz steigern und
strategischen Mehrwert schaffen

5. März 2026:

Update Arbeitsrecht 2026 (Karsten Zobel)

1. Juli 2026:

Checkpoint Mitarbeitergespräche (mit den HR-Lemons)

16. September 2026:

KI im Personalbereich (mit den HR-Lemons)

12. November 2026:

Konfliktmediation im HR-Bereich – Konflikte konstruktiv lösen (Susan Jähne)

13. Mai 2027:

HR-Controlling im Wandel: Kosten steuern, Personal entwickeln

16. September 2027:

Leistung muss sich lohnen- Leistungsbeurteilung und Entlohnung: Flexibilisierung
& Outcome (HR flexible Arbeitsformen gestalten, ohne Produktivität und
Zusammenarbeit zu gefährden)

4. Februar 2027:

Update Arbeitsrecht 2027 (Karsten Zobel)

17. Juni 2027:

Resilienz für meine eigene Balance (Kerstin Seidel)

Kurspreis: 670,00 €

Kursort: bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Training und Seminare, Rudolf-
Walther-Straße 4, 01156 Dresden, bsw – Beratung, Service & Weiterbildung
GmbH, Ulf Neumann, Rudolf-Walther-Straße 4, 01156 Dresden, Telefon: 0351
4250234, , E-Mail: ulf.neumann@bsw-mail.de

Kursinhalte

- **HR-STRATEGIE NEU DENKEN:**
Chancen und Herausforderungen in turbulenten Zeiten
- **Zwischen Krisen und Strategie:**
Welche Kompetenzen HR-Teams entwickeln müssen, um zukunftsfähig zu bleiben – und welche Rolle Change im HR-Bereich spielt
- **HR 4.0:**
Effizienz steigern mit Lean-Methoden aus der Praxis Mit praxisnahen Lean-Methoden HR-Prozesse optimieren, Effizienz steigern und strategischen Mehrwert schaffen
- **Update Arbeitsrecht 2026**
- **Checkpoint Mitarbeitergespräche**
- **KI im Personalbereich**
- **Konfliktmediation im HR-Bereich – Konflikte konstruktiv lösen**
- **HR-Controlling im Wandel: Kosten steuern, Personal entwickeln**
- **Leistung muss sich lohnen:**
Leistungsbeurteilung und Entlohnung: Flexibilisierung & Outcome (HR flexible Arbeitsformen gestalten, ohne Produktivität und Zusammenarbeit zu gefährden)
- **Update Arbeitsrecht 2027**
- **Resilienz für meine eigene Balance**

Weitere Informationen und den Link zur Anmeldung finden Sie [hier](#) oder auf unserem [Flyer](#).