
18887 | Kompaktseminar Betriebsverfassungsrecht Teil I

Kursumfang:	24 Unterrichtseinheiten (UE) zu 45 Minuten
Kurszeitraum:	05.10.2026 - 07.10.2026
Kurstage:	Montag 09:00 - 16:00 Uhr Dienstag 09:00 - 16:00 Uhr Mittwoch 09:00 - 16:00 Uhr Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG
Kurspreis:	975,00 €
Kursort:	bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Kantstraße 4–8, 09126 Chemnitz, Ansprechpartner, Gerd Richter, gerd.richter@bsw-mail.de, 0371/5334613

Seminarinhalt:

- Einführung in das Arbeitsrecht
 - Begriff des Arbeitsrechts und Bedeutung des Betriebsverfassungsrechts
 - Rechtsquellen des Arbeitsrechts
 - Grundbegriffe des Arbeitsrechts
 - Grundlagen der Betriebsratsarbeit
 - Aufgaben und Stellung des Betriebsrates im Unternehmen
 - Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
 - Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
 - Geltungsbereich und Grundbegriffe des BetrVG
 - Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
 - Grundlagen der Geschäftsführung des Betriebsrates
 - Rechte und Pflichten der/des Betriebsratsvorsitzenden und der/des Stellvertreters/in
 - Die Betriebsratssitzung
 - Weitere Einrichtungen des Betriebsrates (z.B. Jugend- und Ausbildungsververtretung, Wirtschaftsausschuss)
 - Die Geschäftsordnung des Betriebsrats
-

- Kommunikation mit der Belegschaft
- Die Betriebsversammlung
- Die Sprechstunden des Betriebsrats
- Mitwirkungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers
- Ausstattung und Kosten des Betriebsrates
- Das Büro, die techn. Ausstattung, Fachliteratur und Schulungsanspruch
- Sachverständige für die Betriebsratsarbeit
- Kostentragungspflicht des Arbeitgebers bei Rechtsstreitigkeiten mit dem Betriebsrat
- Die Betriebsvereinbarung
- Zustandekommen, Wirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung
- Verstöße des Arbeitgebers gegen die Betriebsvereinbarung
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
 - Ordnung und Verhalten der AN im Betrieb
 - Arbeitszeit und Überstunden
 - Urlaubsplanung
 - Technische Überwachung von Leistung oder Verhalten
 - Unfallverhütung und Arbeitsschutz
 - Betriebliche Lohngestaltung und leistungsabhängige Vergütung
- Überblick Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
 - Einstellung und Versetzung
 - Eingruppierung und Umgruppierung
 - Vorläufige personelle Maßnahmen
 - Kündigung
- Durchsetzung der Beachtung der Beteiligungsrechte

Gegen einen Aufpreis von 18 € kann das Buch „**Arbeitsgesetze: ArbG**“ zusätzlich erworben werden. Bitte geben Sie bei der Anmeldung an, wenn Sie das Buch mitbestellen möchten.

Trainerin:

Yvonne Ledfuß – Fachanwältin für Arbeitsrecht